

# 资源与环境工程学院 2024 年党政工作计划和要点

(学院 2024 年第 2 次党政联席会审议通过)

2024 年，资源与环境工程学院将深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实立德树人根本任务，坚持目标导向和问题导向，对标对表学院“十四五”发展规划和年度目标任务，全面落实学校党委决策部署和各项重点工作，不断推进学院可持续高质量发展。

## 一、凝心聚力、统筹推进学院 2024 年重点工作

### 1. 完成采矿工程专业认证，推进矿物加工工程专业认证。

修改完善专业认证自评报告，做好支撑材料的整理与归档，以及专业认证专家进校考察工作。

(责任领导：包申旭、杨文东、黄解军、金琴；牵头部门：教学办；配合部门：各系、各办)

### 2. 推进产教融合专业学位研究生培养模式改革。

聚焦学院学科特色，依托学校湖北省卓越工程师学院，与行业重点企事业合作深入推进“校企协同”“产教融合”的专业学位研究生育人模式改革，共建产教融合联培精英班 1-2 个。

(责任领导：包申旭、杨文东、李柏林、金琴；牵头部门：研工办；配合部门：各系、各办)

### 3. 做好迎接学校第二轮巡察工作。

迎接和配合学校巡察组做好第二轮巡察工作，全面落实问题整改。

（责任领导：杨文东、包申旭、金琴、马中杰、黄解军、李柏林；牵头部门：党办；配合部门：各办、各系）

**4. 承办第三届中国研究生“双碳”创新与创意大赛。**配合学校研究生工作部，做好第三届中国研究生“双碳”创新与创意大赛的各项准备工作，确保大赛顺利进行。

（责任领导：包申旭、杨文东、金琴、李柏林；牵头部门：学工办；配合部门：各系、各办）

## 二、稳中求进、全力落实学院 2024 年全局性工作

### （一）党建与思想政治工作

**1. 加强党的领导，优化党政工作机制。**贯彻落实全国教育大会、党建工作会议精神和《武汉理工大学二级党组织工作细则》，不断强化学院党委政治功能和组织功能，按照“五个到位”的总要求，聚焦“统筹谋划、把关定向、强化保障、以上率下、推动落实”五个主责，夯实集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，落实《学院党政联席会议议事规则》《学院党委会议议事规则》《学院“三重一大”决策制度实施细则》。完成科级干部、内设机构负责人招聘调整工作，进一步优化党政管理岗位职责，提高工作效率和服务质量。

**2. 坚持质量创优，完成基层党建任务。**领导干部践行“一线规则”，扎实推进党员领导干部联系师生党支部、入党积极分子（优秀青年教师）及教师党支部联系学生班级工作；持续开展“我为师生办实事”活动。加强党组织标准化、规范化建设，

实行党支部活动每月公示点评制度，推动党支部落实组织生活制度，规范开展“三会一课”、主题党日等工作。创新开展特色党建活动，不断提升“师生结对·支部共建”“资史智今”党史国史知识竞赛等活动的辐射力和影响力。积极推进“对标争先”建设计划，继续培育典型，争创省级及以上党建荣誉称号。做好党员发展工作，确保本科一二年级学生发展党员的比例在 30%以上，注重发展优秀教师入党；加强党员和入党积极分子的教育培养。积极推荐优秀青年教师到校内外挂职锻炼。

**3. 聚焦立德树人，做好思想政治工作。**一是落实理论学习，继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党委理论学习中心组、党支部及教职工理论学习制度，强化学思践悟，全面完成 2024 年度理论学习任务。二是落实“党委抓课堂”，坚持领导干部、辅导员、班主任听课、巡课、巡考；鼓励党员教师带头指导学生科技创新活动。三是落实“课程思政”，争取示范课程数量有所突破；坚持党委书记、院长讲思政课。四是落实师德教育，弘扬践行“教育家精神”，举办“师德讲坛”2-3 场；开展教师入职仪式、荣休仪式、教师节师生茶话会等特色师德活动，提高“师德结对·以老带新”的实效。

**4. 强化阵地管理，确保意识形态安全。**党委会每学期专题研究意识形态工作 1 次；与内设机构负责人签订意识形态安全责任承诺书。坚持党管人才，发挥学院党委在干部队伍、教师队伍建设中的主导作用，落实《学院人才引进暂行办法（修订）》，

严把人才引进、教职工聘用、管理、晋职晋级、评先评优等工作中的政治关、师德关；做好人才专项信息保护和师德荣誉推荐工作。落实学术交流和文化活动“一事一报”审批制度；严格管理微信公众号、网站、学生社团、QQ及微信群。

**5. 坚持文化兴院，落实宣传文化工作。**修编学院65年发展史，推进院史馆提质升级。持续推进院训、资环精神、学院发展史、院史馆、《资环之歌》、学院宣传片、文化走廊的宣传教育。积极培育、宣传先进典型，持续打造1-2名理工文化名人；在学院微信公众号建设“传承资环精神”专栏。深化“资环之光”等特色文化育人品牌工程。继续开展党风廉政建设、实验室安全、节水节电等各类文化宣传活动。严格落实信息发布“分管领导审核把关责任制”，在省市级及以上知名媒体宣传报道20篇以上。

**6. 全面从严治党，强化党风廉政建设。**落实党委主体责任、领导干部“一岗双责”及“四同”机制，紧盯廉政风险点，完善廉政防控体系。签订领导班子、内设机构负责人二级责任书、承诺书；召开全面从严治党大会、党政管理暨机关作风建设会、党风廉政提醒会。以建设“清廉学院”为目标持续开展党风廉政宣传教育月活动；加强政治监督、纪律监督、工作监督和日常监督；大胆精准运用“四种形态”特别是第一种形态进行教育监督党员和领导干部。

**7. 坚持民主管理，做好统战群团工作。**落实《资环学院教授

会章程》等民主管理制度，充分发挥教授会、分教学委员会、学位分委员会等在学院治理中的作用。加强统战工作，充分发挥党外知识分子的作用。完成学院教代会换届调整工作；落实教代会代表提案反馈机制。发挥好“职工之家”文化育人、健身娱乐作用，丰富工会活动，组织第三届“健康资环”教职工健身比赛；继续做好职工福利发放等惠民暖心工作。院团委、学生会组织积极开展思想引领、科技创新、志愿服务和社会实践等活动。坚持信息公开和公示制度。

（责任领导：杨文东、马中杰、金琴；牵头部门：党办、行政办、工会、学工办、学生党总支；配合部门：各办、各支部、各群团组织）

## （二）本科教学工作

1. **内化审核评估整改**。以审核评估整改为契机，认真梳理评估专家提出的问题，发现短板弱项，深刻剖析原因差距，全方位落实好审核评估的整改提高。坚持问题导向，以评估整改推动教育教学综合改革，切实让立德树人成为一种情怀，让教书育人成为一种自觉，真正达到“以评促建、以评促改、以评促管、以评促强”的目标。

2. **优化专业内涵建设**。以工程教育认证和一流专业验收为抓手，认真落实好国家级一流专业验收，以及专业认证申请、自评报告完善和专家进校考查工作。对标“新工科”建设要求，积极推动传统专业重塑升级。以“微专业”建设为纽带，积极

推进专业交叉共融，创建有资环特色的优势专业集群。坚持专创融通、强基固本，构建卓越本科人才培养体系，论证和形成2024版本科人才培养方案。

**3. 强化本科质量工程。**积极推进金课、名师工程，培育省级和国家级一流课程1-2门，力争国家级一流本科课程取得突破。加强专业教学团队建设和教学基层组织建设，力争打造1-2个省级教学团队，力争获批省级优秀基层教学组织。

**4. 深化教育教学改革。**依托理工智课平台，以教育数字化为引擎，以人工智能和新技术为驱动，推动教学方法和教学评价改革。做好本科教育教学改革的统筹规划，争取立项省级教学研究项目2-3项，提前组织和谋划教学成果奖申报工作。

**5. 细化本科教学服务。**做好本科教学精细化服务，落实好教学过程和教学资料的规范化管理。加强实验示范中心的信息化建设，提升资源与环境省级实验教学示范中心的育人功能。有序开展教师能力提升培训，举办教学专题讲座和教学沙龙系列活动，切实提高教师教学质量和育人水平。

**6. 固化教学激励机制。**推动完善“以本为本”的文化与制度建设，针对精品专业教材出版、创新创业教育、数字化课程建设、科研成果转化为教学资源等方面，固化相应的教学激励机制和奖励政策，积极营造“爱教善教荣教”的育人氛围。

（责任领导：黄解军、金琴；牵头部门：教学办、学工办；配合部门：各系）

### **（三）学科建设与研究生培养工作**

**1. 强化学科内涵建设。**以《2024 版学位授权审核基本条件》和《学院“十四五”规划》为指导，强弱项、补短板，全面加强学科内涵建设；高质量完成现有 4 个学位授权点校内自评估，为 2025 年国家学位点合格性评估做好准备；完成“资源与环境”专业学位博士点申报及后续工作，全力争取获批；扩大学科国内外影响力，推进环境科学/生态学、地球科学两个 ESI 学科世界影响力持续提升。

**2. 推进培养机制改革。**积极参与学校研究生培养机制改革、学位论文过程管理改革，开展地理学硕士研究生学位论文全盲审试点；以研究生工作站和行业重点企事业单位等为载体，深入推进产教融合的专业学位研究生培养模式改革，建设产教融合联培精英班 1-2 个；积极参与学校“以科研能力为重的研究生培养模式”试点改革。

**3. 提高招生生源质量。**规范完成招生简章制定、自命题、评卷、复试等工作；加强研究生招生宣传，举办学院 2024 年全国优秀大学生暑期学术夏令营活动，组织完成 2025 级推荐免试研究生的拟录取工作，提高研究生生源质量。

**4. 强化培养过程管理。**加强研究生招生、培养和日常管理各环节的规范性和创新性；完善研究生培养规章制度；重点加强研究生学位论文全过程质量管控，不定期召开研究生专题讲座，提高学生科研创新能力和学位论文质量；持续推进同力博

士“减存量”工作，提高同等学力博士学位论文质量。

**5. 突破教学资源瓶颈。**以国家《研究生核心课程指南》为指导，按照分类培养、科学合理、突出特色、满足需求的原则，精心组织完成 2024 版培养方案修订；加强研究生各类教学资源建设，重点推进教材/专著、在线开放课程申报及建设；积极做好省级及以上研究生教学资源的申报组织工作，提前组织和谋划研究生教学成果奖申报工作；完成现有研究生工作站年度自评估工作，新增 1-2 个高质量研究生工作站。

**6. 加强学术交流合作。**邀请校外知名专家开展 8-10 场专题学术报告，进一步加强科研氛围，促进学术交流与合作；推进研究生国际交流合作，组织学院博士生积极申报国家留基委“战略矿产资源绿色开发利用”国际创新人才培养项目，完成学校 2024 年国家建设高水平大学公派研究生项目选派工作。

**7. 加强导师队伍建设。**建立健全“兼职导师”及“副导师”的规范管理，发挥校内外双导师的作用；完成年度导师培训任务；做好年度导师资格审核、优秀导师的推荐和宣传工作，不断提升导师指导能力和指导精力的投入。

（责任领导：包申旭、李柏林、马中杰、金琴；牵头部门：研工办、学工办；配合部门：各系）

#### （四）科研工作

**1. 全面完成本年度各项科研任务。**力争完成科研经费 6500 万、国家自然科学基金 5-6 项、专利授权 30 项、科技成果转化 9



项，新建校企科技合作平台 3 个。

**2. 积极组织项目申报。**积极组织申报国家重点研发计划和省部级项目，力争承担国家重点研发计划项目 1 项；加强与重点企业全面开展科技合作，筹划千万级重大科技横向项目 1-2 项。

**3. 加强实验室平台建设。**全力推进教育部重点实验室、湖北省重点实验室、校企联合实验室等科研平台建设。

**4. 有组织地开展科研创新。**建立协同创新体系，有序规范学院科研团队建设，争取大项目、产出大成果、完成大转化，助力学院科学研究高质量发展。

**5. 努力提升学院学术氛围。**继续发挥好青年科协作用，举办青年教师科技论坛，推动跨学科交流合作。

（责任领导：包申旭、马中杰；牵头部门：科研办；配合部门：各系）

### **（五）队伍建设**

**1. 优化学院教师队伍结构。**坚持引育留用，优化人才引进工作机制，严把政治关、学术关，全球招聘教授（研究员）1-2 人，引进优秀青年教师（博士后）8-9 人。完成教师实践能力锻炼 3-4 人。

**2. 加强学院高层次人才建设。**完善青年教师培育体系，积极组织申报国家级、省部级等各类人才计划，力争获批国家级人才 1-2 人，省部级人才 3-4 人。

**3. 举办第八届国际青年学者论坛资环学院分论坛。**

#### **4. 做好全院教职工年度考核、职称及岗位评聘工作。**

（责任领导：包申旭、杨文东；牵头部门：行政办；配合部门：各系、各办）

### **（六）学生工作**

**1. 推进思政领航工程，筑牢育人体系，固牢青年学生的家国情怀。**抓好基层党建工作，确保低年级党员发展比例不低于30%，组织开展各类理论学习活动，扎实开展各类党员先锋行动；开展第五届“党员之星”评选活动、第五届“资史智今”党史国史知识竞赛、青春·朗读者等特色党建品牌活动；组建暑期社会实践队、“青年聚力共同缔造”实践队、“百岗行动”实践队，推进社区志愿服务工作，精耕实践育人，争取获得省级以上社会实践或志愿服务荣誉1项；开展第32届“资环之光”科技文化节等，促进学生全面发展。

**2. 推进管理护航工程，科学严格管理，做到有力度更有温度。**持续开展各类安全主题教育、心理健康教育活动，切实提升学生的安全防范意识。开展学风建设“三部曲”活动，进一步加强考风考纪建设；开展扶智助学、朋辈助学讲堂等活动，助力学生课业成绩的提高；开展针对延期毕业学生的帮扶，减少延期毕业学生存量。开展爱卫靓舍行动与特色寝室文化建设活动，夯实宿舍阵地建设。推进管理护航协作组各项工作的统筹和开展，抓好底线。

**3. 推进服务助航工程，全方位精准帮扶，强化学生服务保**

**障成效。**做好学生综合测评和评先评奖工作，促进奖助学金联动，做到精准资助，强化资助育人，确保家庭经济困难学生的资助覆盖率达100%。开展“三进三谈”联系服务学生工作，推进学生工作重心下移、关口前移。以卓越社区功能型党支部建设为依托，做好卓越社区的各项管理服务保障性工作，大力开展社区文化建设。

**4. 推进名师导航工程，聚焦人才高质量培养，经师人师合一。**承办学校辅有工法，组织开展班主任、研究生导师心理健康教育培训和班主任沙龙。开展“谈心谈话温馨季”活动和师生趣味运动会，加强对最美实验室、“四好”研究生导学示范团队的培育，推进研究生导学关系建设，树立典型，凝聚共识。加强学工队伍建设，提升一线辅导员思政工作能力，夯实学生工作基础。

**5. 落实筑梦启航行动，凸显学院专业特色，强化学生专业思想与认识。**推进2024年区域招生宣传工作及学院所属专业的生源质量提高。开展面向学院2023级本科生的专业认同感教育，引导学生扎根专业，谋划未来。

**6. 落实卓越远航行动，培养学生创新能力，助力学生卓越成长。**培育优秀作品参加学科的高水平赛事，提升学生科技创新素养，获省部级以上科技竞赛奖10-15项。组织好第三届中国研究生“双碳”创新与创意大赛。开展毕业晚会、毕业生主题教育等活动，根植毕业生校友情怀。以第三届武汉理工大学

“新禾道”杯职场礼仪大赛为重点，提升就业服务工作精细化水平，确保年底总就业率达 96%以上。

（责任领导：金琴、黄解军、李柏林；牵头部门：学工办、学生党总支；配合部门：各办、各年级、各支部、各学生组织）

### （七）社会合作与校友工作

1. 推进校企合作与交流。持续推进“六访六促”行动，走访行业和校友企业 20-30 家，签署企业奖学金或文化教育基金 1-2 项。

2. 做好各项校友服务工作。策划开展毕业季系列文化活动；推选 2024 届校友工作联络员，成立学院 2024 届校友联谊会。推进校友认证工作，完善校友数据库；做好与地方校友分会的联络工作；做好校友集中返校接待工作；邀请知名校友返校交流。

（责任领导：杨文东、包申旭、金琴、马中杰；牵头部门：党办、行政办；配合部门：各支部、各系、各办）

### （八）国际交流工作

1. 推进师资队伍国际化。积极组织教职工参加国际学术会议或学术交流活动 5-6 人次，新增国际重要学术组织任职 1-2 人次；积极组织教师申报公派高级研究学者、访问学者、出国研修等。

2. 推进人才培养国际化。完成 CSC 创新型人才国际合作培养项目的年度选派工作。加强国际来华留学生的培养工作。积极

推荐学生赴境外交流、深造或联合培养，力争达到 6-8 人。

**3. 加强国际交流合作。**加强与国际知名高校交流合作。组织、协办高端国际学术会议 1-2 次；邀请国（境）外知名专家来校交流 4-5 人次。

（责任领导：包申旭、李柏林、马中杰；牵头部门：研工办、科研办；配合部门：各系）

### **（九）行政管理与作风建设**

**1. 推进落实新大楼验收工作。**争取多方资源，不断完善新大楼环境美化、综合治理等服务功能。

**2. 推进学院信息化工作。**配合学校推进“学院信息化综合服务平台”建设。完成学院英文网站建设工作，加强学院网站管理与维护。

**3. 建设节约型学院。**加强资源节约宣传、教育和文化建设。出台《学院水电管理办法》，加强水电精细化管理，节约运行成本。

**4. 加强学院安全建设。**积极开展校园安全与实验室安全宣传教育，开展学院环境治理等，不断加强消防、实验室安全管理，确保全年无重大责任事故发生。

**5. 加强国资管理。**修订并推行《资环学院公房优化配置与有偿使用实施细则》，提高学院公房使用效益。定期清查、核对国有资产，做到账账、账卡、账物相符。

**6. 强化作风建设。**落实作风建设相关制度；落实“五化”工

作机制，提升工作效率，充分发挥“窗口示范”效应，提高师生满意度；加强院属二级单位考核；争创机关作风建设优秀科室）。

**7. 完善制度体系。**按照“立改废”原则，梳理完善学院各类规章制度，编制学院制度汇编，做到管理制度化、制度流程化、流程信息化。

（责任领导：马中杰；牵头部门：行政办、党办；配合部门：各系、各办）